

ROMÂNIA
JUDEȚUL SUCEAVA
PRIMĂRIA COMUNEI PÂRTEȘTII DE JOS
PRIMAR

DISPOZIȚIA
nr. 41 din 15.02.2019

***privind aprobarea Planului de măsuri privind protecția personalului,
din cadrul Primăriei comunei Pârteștii de Jos, care semnalează încălcări ale legii***

Toma Ioan Pavel, primarul comunei Pârteștii de Jos, județul Suceava;

Având în vedere:

- **Prevederile** art.2 al Ordinului 600 din 20.04.2018 privind aprobarea Codului controlului managerial al entităților publice, precum și alin. IV- Standardul 1 Etică și integritate, pct.1.2., subpunctele 1.2.4. și 1.2.5. din Anexa 1 la Ordin;
- și ținând cont de**
- **Prevederile Legii** nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii;
 - **Hotărârea Guvernului** nr. 583/2016 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2016 - 2020, a seturilor de indicatori de performanță, a riscurilor asociate obiectivelor și măsurilor din strategie și a surselor de verificare, a inventarului măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției, a indicatorilor de evaluare, precum și a standardelor de publicare a informațiilor de interes public;
 - **Prevederile Legii** nr.188 din 8 decembrie 1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată cu modificările și ulterioare;
 - **Prevederile Legii** nr. 53/2003-Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul dispozițiilor art. 63 alin. 1), alin. (5) lit. (a), lit. (e), art. 68 și art. 115 lit. (a) din Legea nr. 215/2001 a administrației publice locale, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

DISPUN:

Art.1. Se aproba Planul de măsuri privind protecția personalului, din cadrul Primăriei comunei Pârteștii de Jos, care semnalează încălcări ale legii, conform anexei, parte integrantă din prezenta dispoziție.

Art.2. Conducerea instituției garantează aducerea la îndeplinire a prevederilor prezentei dispoziții.

Art.3. Compartimentul aparat permanent de lucru și resurse umane din cadrul Primăriei comunei Pârteștii de Jos va aduce la cunoștință publică prezentul, prin afișare la avizier și pe pagina de internet a comunei.

ptr.Primar,

legalitate:

Laura

Anexa la Dispozitia nr.41

din 15.02.2019

**PLANUL DE MĂSURI PRIVIND PROTECȚIA PERSONALULUI,
DIN CADRUL PRIMĂRIEI COMUNEI PÂRTEȘTII DE JOS, CARE SEMNALEAZĂ
ÎNCĂLCĂRI ALE LEGII**

I. SCOPUL PLANULUI DE MĂSURI	Prezentul Plan de măsuri își propune crearea și menținerea unui mediu destins la locul de muncă, mediu în care funcționarii publici de conducere, funcționarii publici de execuție, personalul contractual și/sau furnizorii de servicii să aibă certitudinea ca, în cazul în care sunt în măsură să sesizeze practici abuzive ori de proastă administrare, sesizările lor vor fi tratate cu seriozitate și investigate. Planul a fost conceput pentru -a veni în întâmpinarea propriilor angajați care, cu bună credință, sesizează săvârșirea de abuzuri și încălcări ale legii, considerând că astfel, angajatul își face datoria față de instituție și beneficiarii acesteia ; -a proteja angajații care sesizează fapte prin care a fost încălcată legea, nepermițând hărțuirea acestora, inclusiv presiunea informală ; -a-i face să se simtă în siguranță în cazul în care își exprimă îngrijorările în legătură cu practica la nivelul Primăriei comunei Pârteștii de Jos ; -a le oferi răspuns la plângerile depuse ; -a le aduce la cunoștință căile de urmat în cazul în care nu sunt mulțumiți de răspunsul primit ; -a le oferi garanția că vor fi protejați de eventualele represalii în cazul în care îngrijorările exprimate sunt întemeiate și cu bună credință.	
II. CUI SE ADRESEAZĂ	Aparatului de specialitate al primarului comunei Pârteștii de Jos, jud. Suceava Avertizorilor publici	
III. DEFINIȚII TERMENI UTILIZAȚI ÎN PLAN	Semnalarea unei nereguli/ Avertizarea în interes public	Sesizarea făcută cu bună credință cu privire la orice faptă presupune o încălcare a legii, a deontologiei profesionale, a principiilor buneii administrări, eficienței, eficacității economice și transparenței, conform Legii 571/2004
	Avertizor	Persoană angajată la Primăria comunei Pârteștii de Jos, jud. Suceava care sesizează asupra unei nereguli

	Comisie de disciplină	Comisia constituită în cadrul Primăriei comunei Pârtești conform regulamentului intern și normelor legale în materie, însărcinată cu atribuirea și cercetare disciplinară
IV. POT FI AVERTIZORI	Functionarii publici de conducere ; Functionarii publici de executie ; Personalul contractual ; Furnizori/contractați ce ofera servicii Primăriei/Comunei Pârteștii de Jos	
V. PRINCIPIILE CARE GUVERNEAZĂ PROTECȚIA AVERTIZĂRII ÎN INTERES PUBLIC	- principiul legalității, conform căruia instituția publică are obligația de a respecta drepturile și libertățile cetățenilor, normele procedurale, libera concurență și tratamentul egal acordat beneficiarilor serviciilor publice, potrivit legii; - principiul supremației interesului public, conform căruia, în înțelesul prezentei legi, ordinea de drept, integritatea, imparțialitatea și eficiența autorității publice sunt ocrotite și promovate de lege; - principiul responsabilității, conform căruia orice persoană care semnalează încălcări ale legii este datoră să susțină reclamația cu date sau indicii privind fapta săvârșită; - principiul nesanționării abuzive, conform căruia nu pot fi sancționate persoanele care reclamă ori sesizează încălcări ale legii, direct sau indirect, prin aplicarea unei sancțiuni inechitabile și mai severe pentru alte abateri disciplinare. În cazul avertizării în interes public, nu sunt aplicabile normele deontologice sau profesionale de natură să împiedice avertizarea în interes public; - principiul bunei administrări, conform căruia instituția publică este datoră să își desfășoare activitatea în realizarea interesului general, cu un grad ridicat de profesionalism, în condiții de eficiență, eficacitate și economicitate a folosirii resurselor; - principiul bunei conduite, conform căruia este ocrotit și încurajat actul de avertizare în interes public cu privire la aspectele de integritate publică și bună administrare, cu scopul de a spori capacitatea administrativă și prestigiul Primăriei comunei Pârteștii de Jos; - principiul echilibrului, conform căruia nici o persoană nu se poate prevala de prevederile prezentei legi pentru a diminua sancțiunea administrativă sau disciplinară pentru o faptă a sa mai gravă; - principiul bunei-credințe, conform căruia este ocrotită persoana încadrată în cadrul Primăriei comunei Pârteștii de Jos, care a făcut o sesizare, convinsă fiind de realitatea stării de fapt sau că fapta constituie o încălcare a legii.	
VI. OBIECTUL SESIZĂRII ÎN INTERES PUBLIC	- infracțiuni de corupție, infracțiuni asimilate infracțiunilor de corupție, infracțiuni în legătură directă cu infracțiunile de corupție, infracțiunile de fals și infracțiunile de serviciu sau în legătură cu serviciul; - infracțiuni împotriva intereselor financiare ale Comunităților Europene; - practici sau tratamente preferențiale ori discriminatorii în exercitarea atribuțiilor în cadrul Primăriei comunei Pârteștii de Jos; - încălcarea prevederilor privind incompatibilitățile și conflictele de interese; - folosirea abuzivă a resurselor materiale sau umane; - partizanatul politic în exercitarea prerogativelor postului, cu excepția persoanelor alese sau numite politic; - încălcări ale legii în privința accesului la informații și a transparenței decizionale; - încălcarea prevederilor legale privind achizițiile publice și finanțările nerambursabile;	

	- incompetența sau neglijența în serviciu; - evaluări neobiective ale personalului în procesul de recrutare, selectare, promovare, retrogradare și eliberare din funcție; - încălcări ale procedurilor administrative sau stabilirea unor proceduri interne cu nerespectarea legii; - emiterea de acte administrative sau de altă natură care servesc interese de grup sau clientelare; - administrarea defectuoasă sau frauduloasă a patrimoniului public și privat al Comunei Pârteștii de Jos; - încălcarea altor dispoziții legale care impun respectarea principiului buneii administrări și cel al ocrotirii interesului public.
VII. SESIZAREA. ADRESAREA SESIZĂRII	Sesizarea privind încălcarea legii sau a normelor de deontologie profesională poate fi adresată alternativ sau cumulativ: -sefului ierarhic al persoanei care a încălcat prevederile legale; -primarului comunei Pârteștii de Jos, jud.Suceava; -comisiei de disciplină; -organelor judiciare; -organelor care au drept sarcină constatarea și cercetarea conflictelor de interese și a incompatibilităților; -mass-media; -organizațiilor profesionale, sindicale; -organizațiilor neguvernamentale.
VIII. GARANTAREA CONFIDENȚIALITĂȚII	Conducerea Primăriei comunei Pârteștii de Jos, jud.Suceava garantează că toate avertizările în interes public exprimate la nivelul instituției vor fi tratate în regim de confidențialitate și se vor lua măsuri de păstrare a discreției asupra identității persoanei care a formulat sesizarea, respectându-se întocmai prevederile Legii nr. 571/2004. Conducerea Primăriei este conștientă de faptul că încălcarea principiului confidențialității constituie abatere disciplinară și prevenirea săvârșirii acesteia este esențială pentru asigurarea climatului de încredere în cadrul instituției. De asemenea, conducerea instituției încurajează angajații să se adreseze, mai întâi, instanțelor interne înainte de a apela la sprijin extern, subliniind încă o dată faptul că va trata cu cea mai mare seriozitate îngrijorările și suspiciunile pe care le exprimați în legătură cu integritatea practicilor din cadrul instituției și se vor întreprinde toate cercetările adecvate, în scopul elucidării celor semnalate. Dacă este cazul, se vor lua măsurile ce se impun pentru remedierea problemelor semnalate prin raportare la gravitatea faptelor și/sau a consecințelor abaterilor semnalate.

**IX. PROTECȚIA
OFERITĂ
AVERTIZORILOR
DE INTEGRITATE**

Conducerea Primăriei comunei Pârteștii de Jos încurajează sesizarea oricărei încălcări a legii, a Regulamentului de organizare și functionare al instituției, a Regulamentului de ordine interioară, a Codului de etică și integritate sau a altei proceduri ce nu corespunde standardelor.

În fața comisiei de disciplină, sau a altor organe similar, avertizorii beneficiază de protecție, după cum urmează:

- avertizorii de interes public beneficiază de prezumția de bună - credință, până la proba contrară;
- la solicitarea avertizorului cercetat disciplinar ca urmare a unui act de avertizare, comisia de disciplină are obligația de a invita presa și un reprezentant al sindicatului / asociației profesionale. Anunțul se va face prin comunicat pe pagina de internet a Comunei Pârteștii de Jos cu cel puțin 3 zile lucrătoare înaintea sedinței, sub sancțiunea nulității raportului și a sancțiunii disciplinare aplicate;
- în situația în care cel reclamat prin avertizarea în interes public este șef ierarhic, direct sau indirect, ori are atribuții de control, inspecție sau evaluare a avertizorului, comisia de disciplină are obligația de a nu-i divulga identitatea;
- în cazul avertizărilor de interes public, prevazute la art.5 lit. a și b din cadrul Legii nr. 571/2004, se vor aplica din oficiu prevederile art. 12 alin. 2 lit. a din Legea nr. 682/2002 privind protecția martorilor;
- în litigiile de muncă sau cele privitoare la raporturile de serviciu instanța poate dispune anularea sancțiunii disciplinare sau administrative aplicate avertizorului, dacă sancțiunea a fost aplicată ca urmare a unei avertizări în interes public, făcută cu bună credință;
- instanța verifică proportionalitatea sancțiunii aplicate avertizorului pentru o abatere disciplinară, prin compararea cu practica sancționării sau cu alte cazuri similare din cadrul Primăriei comunei Pârteștii de Jos pentru a înlătura posibilitatea sancționării ulterioare și indirect a actelor de avertizare în interes public, protejate de Legea nr. 571/2004.

**X. PREVEDERI
FINALE**

Dispoziția primarului privind aprobarea Planului de măsuri privind protecția personalului,

din cadrul Primăriei comunei Pârteștii de Jos, care semnalează încălcări ale legii, împreună cu anexa aferentă, va fi postată pe site-ul Primăriei comunei Pârteștii de Jos, precum și la avizierul din holul instituției, pentru ca angajații din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Pârteștii de Jos, precum și alte persoane interesate, să ia la cunoștință și pentru o mai bună înțelegere a avertizării în interes public.

Personalul Primăriei comunei Pârteștii de Jos are obligația de a cunoaște conținutul politicii interne a conducerii primăriei privind avertizarea de integritate.

Modalitatea în care se asigură semnalarea de către angajați a neregurilor, de care direct sau indirect au cunoștință, este reglementată intern prin Proceduri documentate aprobate în cadrul Comisiei pentru monitorizarea, coordonarea și îndrumarea metodologică a implementării și dezvoltării sistemului de control intern managerial la nivelul aparatului de specialitate din cadrul Primăriei comunei Pârteștii de Jos, jud.Suceava

Prevederile prezentului Plan de măsuri se completează cu prevederile Legii nr.188 din 8 decembrie 1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată cu modificările și ulterioare precum și cu **prevederile** Legii nr. 53/2003-Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare în domeniul drepturilor și obligațiilor personalului, a protecției personalului precum și cu privire la aplicarea sancțiunilor în cazul săvârșirii unor abateri disciplinare.

Regulamentul de ordine interioară aplicabil aparatului de specialitate din cadrul Primăriei comunei Pârteștii de Jos, județul Suceava se va modifica și completa ulterior, astfel încât să fie în concordanță cu prevederile prezentei dispoziții.

ptr. Primar,
Viceprimar,
Strugariu Mircea-Andrei